

Avec ses 230 centres en France il y a toujours un Cnam près de chez vous !

le cnam

LA FORMATION sur mesure



le cnam

www.cnam.fr

Licence générale - LG03604A

Droit, économie, gestion, mention gestion parcours

Droit appliqué à l'entreprise

Public et conditions d'accès

L'accès en L1 s'effectue à bac ou équivalent.

Pour l'accès en L3 :

- être titulaire des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence DEG ou SHS ;
- être titulaire d'un diplôme bac +2 ou d'une certification de niveau 5 enregistrée au RNCP ou reconnue équivalente ;
- par la validation des acquis de l'expérience (VAE/VAPP) ou la validation des études supérieures (VES).

Pour les personnes n'ayant aucune formation juridique validée, il convient d'obtenir deux unités d'enseignement (UE) au choix parmi : **DRA001**, **DRA002**, **DRS003**. Pour les personnes n'ayant pas de pratiques récentes de la communication écrite ou orale, il est conseillé de suivre **CCE105**.

Objectifs

La licence Droit appliqué à l'entreprise permet de devenir assistant-conseil en droit social ou droit des affaires, principalement dans les PME qui ont besoin de juristes polyvalents. Elle permet également de postuler au master Droit de l'entreprise et aux masters GRH ou Management du Cnam. En licence 3, l'auditeur pourra choisir de se spécialiser en **droit des affaires** ou en **droit social** (voir au verso les UE au choix).

Compétences visées

- Acquérir les notions fondamentales du droit ;
- Appliquer les méthodes et utiliser les outils juridiques ;
- Se positionner vis-à-vis d'un champ professionnel juridique ;
- Rédiger, examiner et exploiter les contrats de l'entreprise ou de son patrimoine personnel ;
- Appréhender le régime juridique des différents statuts permettant la réalisation d'une activité économique ;
- Maîtriser les différentes étapes de la vie d'une entreprise individuelle ou d'une société ;
- S'exprimer, communiquer et exposer les documents de l'entreprise ;
- Comprendre et utiliser le droit du travail dans les relations individuelles et collectives en entreprise ;
- Comprendre et développer les règles du droit de la protection sociale et complémentaire en entreprise et des systèmes de préretraite et du chômage.

Modularité entre les blocs de compétences de la licence et nos certificats

Valider le bloc RNCP35924BC44 permet également l'obtention du **certificat professionnel « Les bases du droit » (CP66)**.

Valider les blocs RNCP35924BC42 et RNCP35924BC46 permet également l'obtention du **certificat de compétence « Droit des affaires » (CC02)**.

Valider les blocs RNCP35924BC7 et RNCP35924BC48 permet également l'obtention du **certificat de compétence « Conseil en droit social appliqué à l'entreprise » (CC03)**.

Méthodes mobilisées, procédés pédagogiques et modalités d'évaluation

Les UE sont composées d'un enseignement magistral enrichi de cas pratiques ou d'exercices de mise en situation professionnelle. Elles peuvent être dispensées en présentiel, en hybride ou à distance. Les UE peuvent faire l'objet d'un contrôle continu ou d'un examen final. **Les notes de la L3 se compensent** avec coefficient 3 pour les UE cœur de métiers (Droit : DRA; DRS, DRF) et 1 pour les autres.

Délai d'accès à la formation

Les UE sont proposées de septembre à juin avec une entrée en septembre (1^{er} semestre) ou en janvier (2nd semestre). Possibilité pour l'élève de se former à son rythme, l'ensemble des UE de la Licence étant proposées chaque année à la carte.

Tarifs

À titre indicatif, au centre Cnam-Paris 2023-2024. Inscription à la licence par UE :

	Individuel	Tiers-financiers/CPF
4 crédits	120€	600€
6 crédits	180€	900€
UADROD	180€	900€

Au centre Cnam Paris* (CCP), 5 blocs sont finançables avec le compte personnel de formation (CPF): RNCP35924BC42 ; RNCP35924BC44 ; RNCP35924BC46 ; RNCP35924BC47 ; RNCP35924BC48.

(*) Contacter votre centre en région pour connaître les blocs proposés.

Perspectives professionnelles

- Collaborateur d'entreprises : service juridique, RH, direction
- Collaborateur d'associations, organisations professionnelles, collectivités territoriales, etc.
- Collaborateur de cabinets d'expertise et conseils juridiques

LG Droit appliqué à l'entreprise : L1/L2		
Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
L1 - 1re année		
DRA001	Présentation générale du droit	4
EAR002	Économie générale : macroéconomie	6
Au moins 12 crédits à choisir parmi :		
NFE001	Les outils bureautiques	6
NFE002	Excel avancé	6
ANG100	Anglais général	6
CCE001	Outils et démarche de la communication écrite et orale	4
CFA006	Bases et outils de gestion de l'entreprise	6
TET003	Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels	8
12 crédits à choisir parmi :		
DSY005	Organisation du travail et des activités	6
AST001	Introduction à la sociologie	6
FPG003	Projet personnel et professionnel : auto-orientation pédagogique	6
UADR01	Expérience professionnelle : 1 an	8
Total		60
L2 - 2e année		
EAR001	Économie générale : microéconomie	6
DRA002	Initiation aux techniques juridiques fondamentales	6
DRS003	Droit social : bases du droit du travail, aspects individuels et collectifs	4
FPG001	Initiation au management et gestion des ressources humaines	4
TET007	Recherche d'informations : théorie et pratique sur le Web	6
PST003	Introduction à la psychologie sociale et des organisations	6
FAD101	La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs	4
TET010	Initiation aux questions du travail et de l'emploi	6
12 crédits à choisir parmi :		
AST002	Champs de la sociologie	6
CFA010	Comptabilité et gestion de l'entreprise	12
AST106	Sociologie du travail et de l'emploi	6
UADR02	Expérience professionnelle : 1 an	6
Total		60

LG Droit appliqué à l'entreprise : L3		
Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
L3 - 3e année		
DRS101	Droit du travail : relations individuelles	6
DRA103	Règles générales du droit des contrats	4
DRA110	Activités et biens de l'entreprise	6
6 crédits à choisir parmi :		
ANG100	Anglais général	6
ANG320	Anglais professionnel	6
Au moins 22 crédits à choisir parmi :		
DRS102	Droit du travail : relations collectives	6
DRS104	Droit de la sécurité sociale	6
DRS105	Prévoyance, retraites complémentaires, assurance chômage	6
DRS106	Droit social européen et international	6
DRA106	Principaux contrats de l'entreprise	4
DRA112	Règles générales du droit des sociétés	6
DRA113	Principales formes de sociétés	4
DRA122	Droit patrimonial de la famille appliqué à l'entreprise	6
DRF100	Principes généraux de fiscalité des entreprises	4
CCG100	Comptabilité et contrôle de gestion : découverte	4
6 crédits à choisir parmi :		
AST117	Sociologie des relations professionnelles	6
FPG109	GRH, dialogue social et transformation des organisations	6
FPG114	Outils RH	6
EME 104	Gestion des hommes et des équipes	6
DSY020	Méthodes et outils de l'organisation : outils	6
GME101	Genre et travail	6
DRA122	Droit patrimonial de la famille appliqué à l'entreprise	6
UADR0D	Expérience professionnelle Rapport d'expérience (séminaire de méthodologie)	10
Total		60

Dans le tableau de la L3, deux couleurs pour distinguer droit social et droit des affaires :

- droit social
- droit des affaires

Responsable nationale : Cécile Chabas-Laquière
cecile.chabas-laquiere@lecnam.net

Depuis décembre 2021, le Cnam est certifié Qualiopi pour l'ensemble des entités de formation de l'établissement public, et pour les quatre types d'actions couvertes par cette certification :



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPETENCES
ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Aider les auditeurs en situation de handicap :
handi.cnam.fr

Équipe pédagogique nationale
Droit et immobilier
2, rue Conté - 75003 Paris
droit.cnam.fr

Contacts

Roza Ait Medri - 01 40 27 25 56
Yasmina Nabbach - 01 58 80 87 93
par_cnam.droit@lecnam.net